

Информация для работодателей Тульской области

29.10.2021 члены Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсудили и единогласно поддержали Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках поручения Президента России Владимира Путина (<http://government.ru/news/43693/>).

Работодателям рекомендовано предусмотреть в коллективных договорах или локальных нормативных актах предоставление работникам, проходящим вакцинацию против COVID-19, двух оплачиваемых выходных дней.

Указом Губернатора Тульской области от 15.06.2021 № 62 (в ред. от 25.10.2021) «О дополнительных мерах, принимаемых в связи с введением режима повышенной готовности на территории Тульской области» (далее – Указ) также предусмотрена соответствующая рекомендация работодателям Тульской области освободить работников, проходящих вакцинацию против COVID-19, от работы на 2 дня с сохранением заработной платы.

Кроме того, Указом работодателям Тульской области рекомендовано:

-с учетом характера работы обеспечить в соответствии с трудовым законодательством перевод на дистанционный режим работы:

работников, привившихся первым компонентом вакцины против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2;

невакцинированных против COVID-19 работников в возрасте 60 лет и старше, работников, имеющих хронические заболевания;

работников в возрасте 60 лет и старше, работников, имеющих хронические заболевания, в течение 4 недель для вакцинации против COVID-19 (в случае отсутствия медицинских противопоказаний) и формирования иммунитета, а также беременных женщин;

-с учетом характера работы установить режим гибкого рабочего времени;

-обеспечить охват вакцинацией для профилактики новой коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом COVID-19, работников организации на уровне 80%;

-обеспечить работников средствами индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы и иные средства защиты органов дыхания) в количестве, необходимом работникам для следования к месту работы и обратно, и с соблюдением установленных требований;

предусмотреть механизмы поощрения работников, прошедших вакцинацию против COVID-19.

Учитывая изложенное, обращаем внимание на активизацию разъяснительной работы в трудовых коллективах о необходимости вакцинации против COVID-19, продолжение (расширение) сложившейся практики стимулирования работников к вакцинации против COVID-19 (предоставления отгула или дополнительного дня к отпуску, премирования сотрудников и применения иных форм поощрения), а также

предоставление работникам, проходящим вакцинацию, освобождения от работы на 2 дня с сохранением заработной платы.